



CHI SIAMO



S.B. Verniciature s.r.l. è stata fondata nel **1987 dai fratelli Surini**, Germano e Annibale, come impresa di verniciature e tinteggiature industriali e civili. E' una piccola impresa operante principalmente in Italia con sede operativa nella regione Lombardia, nel comune di **Costa Volpino (BG)** .

L'azienda, a **conduzione familiare**, nel corso degli anni ha iniziato ad acquisire in subappalto, per i vari clienti, **lavori di verniciature di elettrodotti, ponti e centrali elettriche**.

Oggi S.B. Verniciature, a **oltre 35 anni dalla sua fondazione**, vanta un magazzino-deposito di quasi 1.000 mq, un parco macchine importante, nonché un organico di personale altamente specializzato e capace di svolgere incarichi diversificati e professionalmente qualificati (circa 20 persone).

S.B. Verniciature s.r.l. è fornitore di **Terna Rete Italia spa** da molti anni e prima ancora fornitore qualificato di **Enel**.

www.sbverniciature.com

COSA FACCIAMO

L'attività principale di S.B. Verniciature, riassunta dalla categoria OS7 (Finiture di opere generali di natura edile e tecnica) di SOA, si sviluppa in:

- **verniciature anticorrosione e tinteggiature delle strutture industriali** (in particolare sostegni e impianti per la distribuzione di energia elettrica);
- **trattamento di cementi armati** (idrodemolizione, lavaggi a pressione, pulizie speciali a ghiaccio, ricostruzioni, trattamento ferri di armatura, impermeabilizzazioni speciali, consolidamenti, ecc.);
- **trattamento intumescente**



BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2021

Bilancio di
Sostenibilità
2021



S.B. Verniciature ha avviato il percorso di rendicontazione delle proprie performance di sostenibilità principalmente a seguito dei stimoli ricevuti dai propri stakeholder e allineandosi così al trend di crescente consapevolezza generale riguardo gli aspetti di sostenibilità:

- Volontà di **dare forma alle politiche aziendali** implementate già da anni
- Intenzione di dare **maggior visibilità e migliorare l'immagine** dell'azienda
- Osservare le **nuove esigenze degli stakeholder** e in particolare dei clienti (es. punteggio aggiuntivo nelle gare d'appalto)
- **Coinvolgimento dei dipendenti** nella rendicontazione e maggior attrattività verso i giovani talenti
- Miglior opportunità di avere **accesso al credito o ai finanziamenti pubblici** (es. PNRR)
- Implementazione di un **percorso strategico di gestione** della sostenibilità e miglioramento continuo:

I numeri governano il mondo

Ciò che non si misura non si conosce

Ciò che non si conosce non si governa

Ciò che non si governa non si migliora

GOVERNANCE AZIENDALE



SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI

Le certificazioni ottenute sono la prova tangibile della nostra dedizione ai temi della qualità, della salute e sicurezza e dell'ambiente

- **Certificazione ISO 9001:2015**, implementato per la prima volta nel 2007
- **Certificazione ISO 45001:2018** (prima OHSAS 18001: 2007) dal 2015
- **Certificazione ISO 14001:2015**, dal 2017
- **SA 8000: 2014**, implementato dal 2021

Bureau Veritas Certification



S.B. VERNICIATURE S.R.L.

Via Dossi, 26 - 25050 PIAN CAMUNO (BS) - Italy
Sede Oggetto di certificazione:
Via Marco Polo, 2/A - 24062 COSTA VOLPINO (BG) - Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 9001:2015

Campo di applicazione

Manutenzioni protettive di natura edile.

IAF : 28

Systema di gestione valutato secondo le prescrizioni del Regolamento Tecnico ACCREDIA RT-05

Data della certificazione originale:	16-Luglio-2007
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	08-Giugno-2022
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	22-Aprile-2022
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	06-Giugno-2022
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:	08-Giugno-2025
Certificato Numero: IT315841	Versione: 1 Data di emissione: 06-Giugno-2022



GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager



SGQ N° 009A
Membro degli Accordi di Mutual Recognition RA, IM e SAC
Signatario di EN, IAF and BSI Mutual Recognition Agreements

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Certificazione rilasciata in conformità alle disposizioni del documento ACCREDIA RT-05
La presente certificazione si intende riferita agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso ed è utilizzabile ai fini della qualificazione delle imprese di costruzione ai sensi dell'articolo 84 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e Linee Guida Anac applicabili.
La validità del presente certificato è consultabile sul sito www.certification.bureauveritas.it

Ulteriori chiarimenti sull'ambito di applicazione del presente certificato e sull'applicabilità dei requisiti dello standard possono essere ottenuti consultando l'organizzazione all'indirizzo registro.certificati@bureauveritas.com.



1/1

COMPLIANCE E ANTICORRUZIONE

Il Sistema di Gestione Aziendale è basato sull'attenta valutazione dei rischi che comprende anche la valutazione della conformità legislativa nella realtà imprenditoriale.

In particolare, la Società ha adottato un proprio **modello di organizzazione, gestione e controllo** così come previsto dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231. Il Modello 231 adottato per la prima volta nel 2019, si pone quale principale obiettivo quello di configurare un sistema strutturato e organico di procedure organizzative, gestionali e di controllo, **finalizzato a prevenire la commissione dei reati previsti dal D.lgs. 231/2001**, nonché a rendere più efficace il sistema dei controlli e di Corporate Governance adottato dalla Società.

È stato nominato l'organo di vigilanza, autonomo e indipendente, composto da due membri che svolgono la loro funzione come professionisti esterni specializzati.

CODICE ETICO

S.B. Verniciature srl si impegna inoltre **ad agire in maniera etica, basando i nostri comportamenti e azioni su valori quali lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza.**

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	PARTE SPECIALE	
	EX D.LGS.231/2001 e s.m.i.	Rev. 01 Data: 29/04/2021	Pag. 1 di 50

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE

GESTIONE E CONTROLLO

EX D.LGS. N. 231/2001

PARTE SPECIALE "A"

REATI

NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE

1

DATA	MOTIVO	APPROVATO DALL'AMMINISTRATORE UNICO
12.08.2019	ENTRATA IN VIGORE – PRIMA STESURA	
29.04.2021	AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE CON NUOVE FATTISPECIE DI REATO (D.Lgs. n. 75/2020 e D.L. 76/2020 conv. L. 120/2020)	

RATING DI LEGALITA'

Ad ulteriore testimonianza del nostro agire in modo etico e nel rispetto della legalità, nel 2021 abbiamo deciso di fare domanda per **il rinnovo del Rating di Legalità** già in essere dal 2019.

Il 31 Agosto 2021 **S.B. Verniciature** ha ottenuto **nell'ambito del Rating di Legalità un punteggio di "due stellette ++"**, avvicinandosi così al punteggio massimo di tre stellette previsto dal Rating. Il Rating di Legalità è attribuito a imprese italiane dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) e rappresenta uno strumento volto alla promozione e all'introduzione di principi di comportamento etico in ambito aziendale. In particolare, si tratta di un **indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità** da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta e, più in generale, del grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business.

RATING
DELLA
LEGALITÀ



IMPEGNO SOCIALE



-
- **STRUTTURA AZIENDALE:** impresa a conduzione familiare di circa 20 persone, di cui 74% uomini impegnati presso cantieri e restante il personale impiegatizio (100% donne)- storica e naturale polarizzazione di genere nel settore edilizio
 - **ASSUNZIONI STABILI:** tutto il personale assunto a tempo pieno- tempo indeterminato
 - **DIVERSITA' ED INCLUSIONE:** azienda si impegna di assumere i dipendenti senza alcuna discriminazione di sesso, razza, etnia, l'orientamento sessuale, religione
 - **INVESTIMENTO CONTINUO SUI GIOVANI:** età media nel 2021 pari a 38 anni, squadre lavorative miste (giovani+ dipendenti più esperti) per trasferire le conoscenze ed addestrare all'attività
 - **CONCILIAZIONE TEMPI LAVORATIVI CON QUELLI PRIVATI:** di applicazione più difficile per personale operativi di cantiere (distanze logistiche, trasferta, ecc.) e facilmente attuabile per il personale impiegatizio (flessibilità di orari, smart working)

Dipendenti		Età compresa tra 20 e 25 anni	Età compresa tra 26 e 35 anni	Età compresa tra 36 e 45 anni	Età superiore ai 46 anni
Anno 2021	Impiegate: 6	1	1	2	2
	Operai: 21	4	9	0	8
Anno 2020	Impiegate: 6	2	0	2	2
	Operai: 21	4	7	2	8

-
- **CREAZIONE DI UN CLIMA AZIENDALE POSITIVO e COLLABORATIVO:** un'indagine periodica aziendale che permette di rilevare le criticità all'interno del team aziendale (es. adeguatezza alla mansione e il carico di responsabilità, tensioni/conflitti) e di ricevere i suggerimenti (richieste di formazione, esigenze particolari) in allineamento a SA8000
 - **COINVOLGIMENTO DIRETTO DI TUTTI I LAVORATORI** sia negli aspetti organizzativi dei singoli cantieri che scelte di sicurezza (es. scelta dei DPI o modalità di accesso in quota) possibile attraverso le riunioni (es. riunione di inizio anno), briefing di venerdì (al rientro del personale dai cantieri), dialogo diretto con Datore di Lavoro e chat aziendale
 - **VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE:** l'azienda riconosce la diversità dei propri dipendenti come un fattore di successo e cerca di accogliere e governare queste diversità per raggiungere i traguardi stabiliti (es. creazione delle squadre specializzate); periodicamente effettua la valutazione delle competenze (sia soft skills, es. appartenenza all'azienda, motivazione, focus sugli obiettivi, capacità di pianificazione) che hard skills intesi come resa lavorativa, utilizzo dei DPI o uso di attrezzature; l'analisi delle competenze porta a definire l'idoneità alla mansione e alle responsabilità affidate



- **FORMAZIONE:** all'inizio di ogni anno viene definito un piano di formazione per tutti i lavoratori, basato sulle esigenze legislative (formazione obbligatoria, aggiornamenti), risultati della valutazione delle competenze, cambio mansioni e altre esigenze organizzative; il tema principale permane sempre quello di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro ma incidono tanto anche gli argomenti riguardanti gestione degli aspetti ambientali durante i lavori, codice etico e implementazione del MOGC 231, approfondimenti su alcuni rischi specifici dell'attività del verniciatore (es. colpi di calore); La formazione attraverso i corsi viene supportata tanto dalle informative interne, info brevi sulla chat aziendale, partecipazione dei webinar, ecc.
- **SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO:** Nel biennio 2020-2021 non si sono verificati gli infortuni



IMPEGNO AMBIENTALE



-
- **GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI:** nel 2021 il 60% dei rifiuti generati dall'azienda è stato avviato a recupero da parte dello smaltitore; i rifiuti pericolosi rappresentano il 30% del totale dei rifiuti prodotti e sono principalmente costituiti da pitture e vernici
 - **SVILUPPI E INNOVAZIONE DEL SERVIZIO:** un impegno particolare di supportare i propri clienti verso le scelte progettuali/esecutive più sostenibili:
 - La ricerca dei prodotti sostenibili (es. vernici a basso contenuto di solventi)
 - La proposta di nuovi cicli di verniciatura consistenti nella riduzione di strati applicati
 - L'utilizzo dei prodotti monocomponenti
 - La protezione delle superfici circostanti per ridurre lo spargimento delle vernici e dei residui di pulizia
 - **GESTIONE DELLA LOGISTICA:** l'impatto legato alle emissioni di gas effetto serra derivano principalmente dal carburante impiegato dalla flotta aziendale; purtroppo non può essere eliminato ma può essere ridotto in modo sostanziale grazie ad alcune **misure di gestione dei mezzi aziendali e di ottimizzazione dei viaggi:**
 - mantenimento dell'efficienza dei mezzi attraverso la manutenzione periodica;
 - Utilizzo mezzi di trasporto di ultima generazione (12 mezzi su 16 sono EURO 6) e la sostituzione dei mezzi obsoleti (l'età media dei mezzi aziendali non supera 4 anni)
 - ottimizzazione delle trasferte: ritorno settimanale in sede con il minor numero di mezzi.



VANTAGGI A LUNGO TERMINE

Il messaggio di un impegno superiore riguardo la sostenibilità è stato recepito dai nostri stakeholder e principalmente dai clienti che sono quelli maggiormente interessati. Siamo convinti che col tempo il principio di sostenibilità diventerà uno dei requisiti minimi per portare avanti un'attività imprenditoriale...l'unica strada percorribile.

