

## PROCEDURE

### **“Parità virtuosa. Iniziative creative e sostenibili di conciliazione Vita-Lavoro in Lombardia ai tempi del COVID-19”**

#### PREMESSA

Alla luce della positiva esperienza dello scorso anno, questo Consiglio per le Pari Opportunità ha deciso di riproporre, anche per il 2020, questa iniziativa, modificandone l’oggetto, anche in considerazione dell’emergenza dell’attuale pandemia, proponendo per l’edizione del 2020 il seguente titolo: **“Parità virtuosa. Iniziative creative e sostenibili di conciliazione Vita-Lavoro in Lombardia ai tempi del COVID-19”**. L’iniziativa di quest’anno sarà volta a premiare, con un riconoscimento simbolico, le realtà che, nonostante le restrizioni imposte dall’emergenza sanitaria, abbiano concretamente agevolato i propri dipendenti, in particolare le donne lavoratrici madri, nello svolgimento della prestazione lavorativa sostenendoli nella conciliazione con la vita privata e familiare, confermando le misure già precedentemente adottate e aggiungendone di nuove per fare fronte all’emergenza COVID-19.

La proposta si pone l’obiettivo di far emergere le migliori pratiche adottate, sul nostro territorio, da Associazioni imprenditoriali, sindacali e da singole imprese al fine di realizzare condizioni di pari opportunità nel contesto organizzativo e lavorativo.

Le azioni meritevoli di riconoscimento saranno presentate in occasione dell’evento di premiazione che si terrà, compatibilmente con la situazione di emergenza sanitaria, presso il Consiglio regionale della Lombardia, il 12 novembre 2020.

I riconoscimenti consisteranno principalmente in un’onorificenza di carattere simbolico (attestato) che testimoni le capacità dei premiati (o finalisti).

#### 1. DESTINATARI

Unioncamere Lombardia, Associazioni imprenditoriali e sindacali, singole imprese.

#### 2. CRITERI/TIPOLOGIA DI INTERVENTI

Le buone pratiche messe in atto saranno selezionate in base ai seguenti criteri:

##### **Welfare aziendale**

- congedo parentale di maternità e paternità;
- percorso di comunicazione con l’azienda, prima, durante e dopo il periodo di maternità e paternità;
- accordi di supporto medico-sanitario tra aziende e strutture socio-sanitarie;
- rimborso o voucher per: baby-sitting e sostegno alla disabilità, badanti e care givers;
- asilo aziendale;
- anticipo del TFR durante l’assenza per maternità facoltativa;
- partecipazione a programmi di terzi a sostegno della genitorialità in azienda.

### **Welfare organizzativo**

- flessibilità oraria di entrata e uscita dal lavoro;
- part time;
- tele-lavoro.

### **Tempi inclusivi e autonomia nell'organizzazione dei tempi di lavoro:**

- orario delle riunioni;
- turni di lavoro;
- slow working;
- smart-working.

### **Parità retributiva**

- riduzione del divario retributivo di genere a parità di mansione.

### **Misure eccezionali durante l'emergenza sanitaria Covid-19**

- congedi e contributi economici straordinari a favore delle famiglie;
- soluzioni a sostegno delle famiglie con figli durante la chiusura delle scuole;
- consulenza, comunicazione e formazione specifica in merito allo svolgimento della prestazione lavorativa
- messa a disposizione di adeguati dispositivi tecnologici per consentire l'attività lavorativa "da remoto".

## 3. REQUISITI

Avere una sede aziendale nel territorio della Regione Lombardia

Avere un numero minimo di dipendenti pari a 10 persone.

Le realtà candidate e non premiate nell'edizione 2019 potranno ricandidarsi.

Le realtà candidate e premiate nell'edizione 2019 potranno ricandidarsi e saranno inserite tra le possibili premiate dell'edizione 2020, solo se avranno confermato le misure già assunte nel 2019 e a fronte dell'introduzione di nuove misure introdotte nell'anno 2020.

## 4. MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE

La segnalazione dovrà essere formalizzata attraverso la compilazione della scheda allegata da inviare al seguente indirizzo: [paritavirtuosa2020@consiglio.regione.lombardia.it](mailto:paritavirtuosa2020@consiglio.regione.lombardia.it)

## 5. TEMPI

Le segnalazioni dovranno pervenire entro il 16 ottobre 2020.

## 6. MODALITÀ DI SELEZIONE

Le proposte pervenute saranno esaminate dal CPO in base ai criteri indicati al precedente punto 2. I soggetti selezionati riceveranno comunicazione scritta al recapito indicato.

## 7. EVENTO CONCLUSIVO

Il momento dedicato alla presentazione delle migliori pratiche ed alla consegna dei riconoscimenti sarà organizzato il 12 novembre 2020.

## SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

**“Parità virtuosa. Iniziative creative e sostenibili di conciliazione Vita-Lavoro in Lombardia ai tempi del COVID-19”**

SOGGETTO PARTECIPANTE:

REFERENTE DELL'INIZIATIVA

COGNOME:

NOME:

FUNZIONE:

TELEFONO:

E-MAIL:

DATI RELATIVI AL SOGGETTO PARTECIPANTE

SEDE:

NUMERO DIPENDENTI:

TIPOLOGIA DI ATTIVITA':

## **TIPOLOGIA DELL'AZIONE E BREVE DESCRIZIONE**

### **Welfare aziendale:**

- congedo parentale di maternità e paternità
- percorso di comunicazione con l'azienda, prima, durante e dopo il periodo di maternità e paternità
- accordi di supporto medico-sanitario tra aziende e strutture socio-sanitarie
- rimborso o voucher per: baby-sitting, badanti, sostegno alla disabilità e ai care givers
- asilo aziendale
- anticipo del TFR durante l'assenza per maternità facoltativa
- partecipazione a programmi di terzi a sostegno della genitorialità in azienda

### **Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Welfare organizzativo:**

- flessibilità oraria di entrata e uscita dal lavoro
- part time
- tele-lavoro

**Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Tempi inclusivi dell'Organizzazione:**

- orario delle riunioni
- turni di lavoro
- smart-working
- slow working

**Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Parità retributiva:**

Parità di salario e livello tra uomini e donne con le medesime responsabilità e funzioni

**Descrivere come l'azienda sta affrontando in modo efficace la questione del divario retributivo garantendo parità di salario e livello tra uomini e donne con le medesime responsabilità e funzioni :**

**Misure eccezionali durante l'emergenza sanitaria Covid-19:**

- congedi e contributi economici straordinari a favore delle famiglie
- soluzioni a sostegno delle famiglie con figli durante la chiusura delle scuole
- consulenza e formazione specifica in merito alla riorganizzazione dei tempi del lavoro

**Breve descrizione delle azioni adottate:**

**Da inviare entro il 16 ottobre 2020 a:**  
***paritavirtuosa2020@consiglio.regione.lombardia.it***  
***Per informazioni contattare il n. 02/67482374 - 354***