







PROGRAMMI OPERATIVI REGIONALI 2014-2020

La formazione terziaria non accademica come chiave strategica per qualificare i giovani e rilanciare la competitività

Brunella Reverberi DG Istruzione, Formazione e Lavoro - Regione Lombardia Responsabile Asse III POR FSE 14-20

26 novembre 2020



Perché è strategico innalzare il livello di qualificazione terziaria dei giovani

Pre COVID

- Mismatch
- Specializzazioni per Industria 4.0
- Recupero dispersione

Per la ripresa

- effetti del lockdown: tra i lavoratori maggiormente a rischio sono i giovani under30 (studio FMI) e le persone scarsamente specializzate
- servono competenze avanzate professionali, tecnologiche e digitali, e soft skills di cui le aziende hanno davvero bisogno, per aumentare le chance di occupazione
- Servono figure intermedie capaci di innovare









104



22

ITS

645



150

ATTIVI

16.617



3500

I numeri degli ITS in Italia e in Lombardia



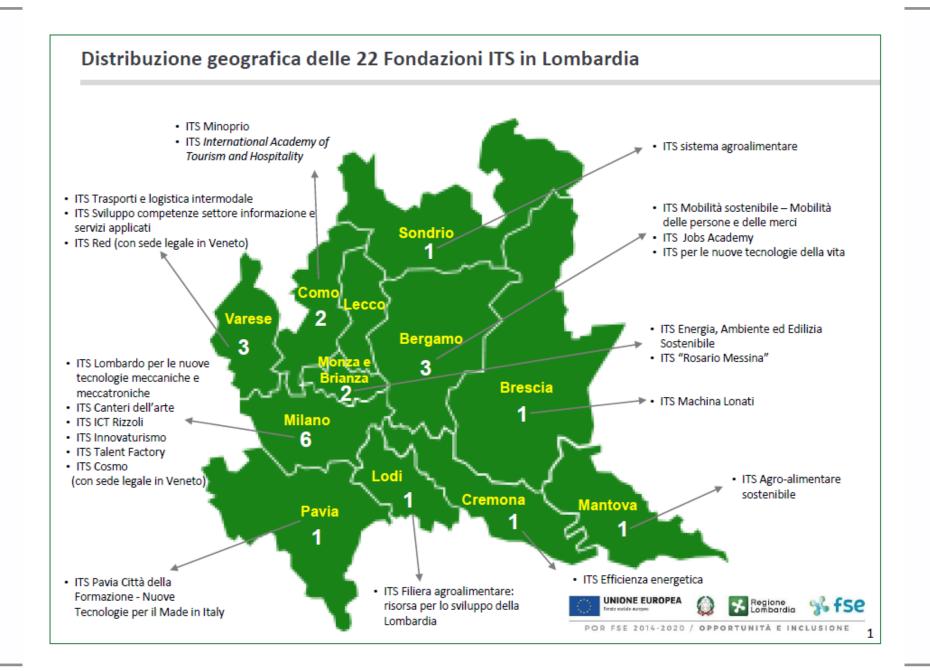
Con punte fino al 90% e il 92% in coerenza con il percorso svolto









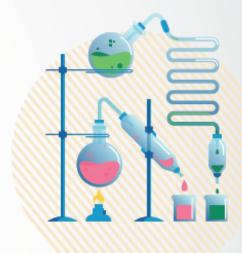


IN LOMBARDIA 22 FONDAZIONI ITS

6 aree tecnologiche







EFFICIENZA ENERGETICA

generazione di energia, risparmio energetico

MOBILITÀ SOSTENIBILE

mobilità, mezzi di trasporto, logistica

NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA

biotecnologie, apparecchi biomedicali









IN LOMBARDIA 22 FONDAZIONI ITS

6 aree tecnologiche







MADE **IN ITALY**

agro-alimentare, casa, meccanica, moda

CULTURA E TURISMO

> turismo, oreficeria

INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

ICT, Digitale, Comunicazione









LE FILIERE PROFESSIONALIZZANTI IN REGIONE LOMBARDIA









Piano di investimento stabile per il sistema nazionale ITS (2/2)

Dal 2014 al 2020 Regione Lombardia ha investito 72,2 Mln nel sistema ITS, di cui 40,7 Mln provenienti dal POR FSE 2014/2020 (Assi I e III).











2/3 anni di percorso

Apprendimento on the job

Laboratori

30 - 40% stage in azienda







Stretto rapporto con le imprese e con le esigenze del sistema socioeconomico territoriale











IOT

Realtà aumentata

Fast prototyping Big data e analytics

Piattaforme collaborative













Figure intermedie di tecnici per l'innovazione









Soft skills

Lavorare in gruppo
Comunicare
Problem solving
Organizzare e
pianificare
Operare in contesti
multidisciplinari









UN PIANO DI INVESTIMENTO STABILE PER IL SISTEMA ITS

- Nonostante l'incremento, il fondo nazionale non è sufficiente a sostenere i costi del sistema nazionale ITS. La continuità dell'offerta formativa ITS in Lombardia, che negli anni ha visto più che raddoppiare gli iscritti, è sostenuta dalla disponibilità finanziaria del PO ed è necessario ideare un piano di investimento stabile per il sistema ITS lombardo nel prossimo settennio 2021/2027.
- Occorre consolidare e stabilizzare le Fondazioni perché siano hub per la formazione, l'innovazione, la ricerca, il placement, i servizi alle imprese in base alle esigenze del proprio sistema territoriale.



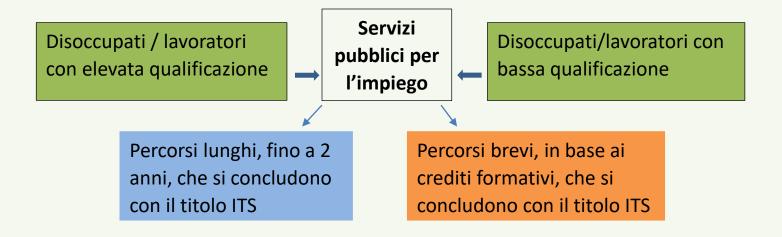




ITS nei processi di *upskilling* e *reskilling* dei disoccupati

Il sistema ITS può svolgere un ruolo di assoluta rilevanza nello scenario di rinnovamento delle politiche attive del lavoro.

Nella crisi economica attuale, gli ITS possono svolgere un ruolo in raccordo con i servizi pubblici per l'impiego, offrendo a persone disoccupate e a lavoratori in cerca di un'altra occupazione percorsi altamente specialistici, aderenti al fabbisogno professionale del sistema produttivo e che portano al conseguimento di un titolo di istruzione terziaria.

















POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE